



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

От Фребеля и Монтессори

Что поможет детям Чусового
увидеть мир в красках?



10 |

О чем заводчанин спросил
министра энергетики?

4 |

Зачем «умной» машине
нужен человек?

8 |

Территория ОМК

№ 39 (150) • 19 ОКТЯБРЯ 2018 ГОДА

Прокатали первую «десятку»

ДАТА

Литейно-прокатный комплекс ВМЗ встретил юбилей
в статусе незаменимого

6–7 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Фестиваль будущего

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Как изменится «Арт-Овраг»
в ближайшие годы?

Об этом в минувший вторник размышляли участники стратегической сессии, посвященной развитию фестиваля в Выксе. В московском офисе ОМК встретились представители всех заинтересованных сторон.

– Мы уже традиционно начинаем планирование нового периода со стратегической сессии, на которую приглашаем руководителей города и активных жителей, – сказала Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие». – Нам важно не только определить программу будущего фестиваля, но и объединить усилия людей, включить их в процесс на всех этапах. Только так возможно решать наши общие задачи с максимальным эффектом.

Напомним, за последние восемь лет «Арт-Овраг» вошел в жизнь Выксы как масштабное и ожидаемое событие. И если в первые годы организаторы делали уклон в сторону современной молодежной культуры, то сейчас фестиваль тесно связан с развитием городских пространств.

Одной из инициатив фестиваля, направленных на формирование комфортной городской среды, стал проект «Арт-двор». А чтобы опыт могли перенять другие города, фонд «ОМК-Участие» совместно с Минстроем РФ провел в Выксе всероссийскую конференцию, посвященную развитию малых городов и исторических поселений.

ЦИФРА

10 000

квадратных метров

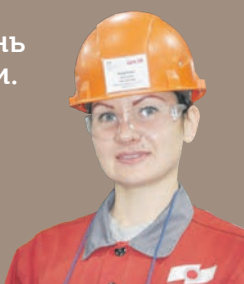
автомобильных дорог отремонтировали и построили летом на территории «Трубодепал». Параллельно на заводе обустроили несколько пешеходных дорожек. В следующем году предприятие планирует продолжить эту работу и отремонтировать еще несколько дорог.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АНАСТАСИЯ КОВАЛЕНКО
оператор станков с программным управлением, БАЗ

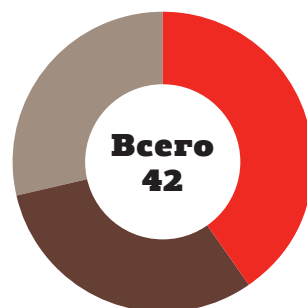
«Благовещенцы очень дружелюбные люди. Здесь у нас нет родственников, но есть друзья, которые всегда помогут и поддержат.

/О новом городе/



СТАТИСТИКА

Проекты социальных предпринимателей,
получившие в 2018 году поддержку от ОМК



■ Чусовой 17
■ Благовещенск 13
■ Выкса 12

ЦИФРА

70

лет исполнится в следующем году заводу «Трубодеталь». Предприятие должно встретить юбилей с полностью благоустроенной территорией.



ОТ РЕДАКЦИИ

Когда-нибудь

Увидим ли мы хорошие дороги в нашей стране – и в этой ли жизни?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Несколько лет назад один мой знакомый строитель с гордостью говорил о том, как он зарабатывает деньги для семьи: оклада получил столько-то, премии – столько-то, «левыми» – столько-то... Интересней всего оказался, конечно, рассказ о нелегальных доходах: товарищ работал на строительстве магистрали с путепроводом, причем вдали от города, а значит, и от дотошного контроля со стороны начальства. «У нас схема уже налажена: три грузовика со щебнем идут на объект, а четвертый сворачивает в другую сторону...» – объяснял знакомый тонкости денежной мотивации строителей. А спустя некоторое время этот же человек в другом разговоре жаловался на разбитые дороги и убитые подвески. Судя по всему, пазл из причины и следствия в его голове не складывался.

Складывается ли этот пазл у всех соучастников (юридический термин, наверное, здесь как раз кстати), знакомых и не знакомых друг с другом, но вносящих свой вклад в повышение стоимости и снижение качества дорожного строительства? Вероятно, кто-то и задумывается над тем, что заработанное на «левой» машине щебня придется потратить на ремонт уже своей машины. А кто-то просто радуется дополнительному источнику дохода, а потом ругает дорогу, которую строили другие, но столь же «ответственные», люди.

О недобросовестном освоении средств при ремонте и строительстве дорог не высказывается только ленивый. Официальные источники, в частности отчеты Росфиннадзора, периодически сообщают о миллиардах рублей, которые уходят из отрасли куда-то в небытие. А неофициальные данные радуют еще меньше.

Возможно ли бороться с этим явлением? Опыт европейских стран показывает: можно, но сложно. И до конца справиться с ним не получилось еще ни у кого. Как рассказывали коллеги в Германии, автобаны которой любят приводить в пример наши туристы, сметы и там составляют с запасом, поскольку выделенные на развитие дорожных сетей деньги обладают свойством испаряться быстрее, чем это положено им по законам физики. Впрочем, хорошие немецкие дороги все-таки существуют...

«Официальные источники сообщают о миллиардах рублей, которые уходят из отрасли куда-то в небытие.»

Когда такие дороги будут доступны всем жителям нашей страны? На языке вертится ответ «никогда», но все-таки хочется быть оптимистом, поэтому скажу «когда-нибудь». Когда строители осознают, что делают дороги в том числе и для себя. Когда заказчики поймут, что просто выделять деньги мало, а нужно еще и следить за качеством работ. Наконец, когда автовладельцы, пробив колесо или сломав подвеску на очередной яме, не будут считать это неизбежным злом, а начнут находить и законным путем наказывать виновных. В общем, когда коллективная ответственность возобладает над коллективной безответственностью. Когда-нибудь.

Асфальт по-европейски

10 тысяч квадратных метров автомобильных дорог отремонтировали и построили нынешним летом на территории «Трубодетали»

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Светлана Кулагина
Челябинск

Свежим асфальтом сейчас покрыты и пешеходные дорожки. Всюду – дорожная разметка и дорожные знаки.

– Да тут Европа! – восклицает школьник, оказавшийся на заводе на экскурсии.

– Это точно! – вторит ему приятель. – За проходной такого асфальта не увидишь.

Удивились качеству дорожного покрытия и ветераны предприятия, пришедшие на день открытых дверей. «В наше время щебенка да бетонные плиты тут лежали, а теперь вон красота какая», – заметил один из гостей.

– В этом году мы отремонтировали дорогу от транспортной проходной вдоль заводоуправления и дорогу от здания дирекции по техническому сопровождению производства до склада металлолома. Отдельно сделали поворот от здания дирекции по техсопровождению до механического участка 1.5, – рассказал Андрей Устьян-

цев, начальник отдела по надзору за зданиями и сооружениями «Трубодетали». – Помимо дорог мы еще обустроили пешеходные дорожки: до котельной № 2, до железнодорожного депо и до южной проходной – в общей сложности построили 640 погонных метров тротуаров.

Руководитель инвестпроекта Михаил Башкатов добавил, что за последние два года была построена новая технологическая автодорога: ее проложили на месте бывших железнодорожных путей – между Уральским заводом специального арматуростроения и участком окраски и упаковки 3.2 «Трубодетали». Одновременно со строительством дороги создали новые тротуары.

Андрей Устьянцев также сообщил, что в следующем году предприятие планирует отремонтировать дороги от транспортной проходной вдоль участка окраски и упаковки, мимо здания УЗСА на склад металлолома, а также провести благоустройство прилегающей территории.

– А еще мы продолжим избавляться от старых разрушенных строений и пустырей, – рассказал он. – Следующий год для завода юбилейный, хочется, чтобы территория предприятия была полностью благоустроенной.



△ «Трубодеталь» хочет встретить юбилей с хорошими дорогами © МАКСИМ КУЛИКОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | В каком состоянии дороги и тротуары на вашем заводе?

СЕРГЕЙ ГРИШИН



слесарь-ремонтник, ВМЗ

«Дороги на заводе хорошие, качество асфальта даже лучше, чем в городе. То же и с тротуарами. Я живу в деревне, там дорогу сделали в 2010 году. Она хорошая, но чтобы добраться до деревни, приходится ехать по разбитым участкам, которые весной и осенью превращаются в лужу. А тротуаров по обочинам нет вовсе. Писали жалобы властям, но ситуация не меняется. По заводу же можно ходить спокойно – есть тротуары и безопасные переходы.

ФЕДОР ДОЛГАНОВ



водитель, АТЗ

«В идеальном. В городе стараются поддерживать дороги в хорошем состоянии, и на заводе делается то же самое. Асфальт хороший, везде разметка, ездить удобно, обозначены парковочные места, переходы, полосы для пешеходов. Ливневая канализация функционирует. И это не только на центральных дорогах, а везде на заводе. Конечно, все не за один раз было сделано: два года назад разметка не везде была, пять лет назад ямы были.

СЕРГЕЙ ПОНИЗОВ



начальник управления по транспортной логистике, БАЗ

«На заводе состояние асфальта на дорогах в целом оставляет очень хорошее впечатление. Нужно немного подтянуть инфраструктуру: организовать ливневые стоки, изменить высоту расположения люков колодцев (зимой они мешают проводить уборку снега). Что касается тротуаров, то хотелось бы, чтобы их стало больше, так как людям приходится ходить по проезжей части дороги, что небезопасно. Думаю, что в будущем этот вопрос обязательно будет решен.

СЕРГЕЙ КРУТЕНЬ



наждачник, «Трубодеталь»

«В отличном состоянии! Я восемь лет работаю на заводе, мне есть с чем сравнивать. Раньше не было тротуаров, все ходили как вздумается, могли посередине дороги идти, люди и машины мешали друг другу. Дороги тоже были в разбитом состоянии. В этом году все дороги на заводе заасфальтированы, сделаны новые пешеходные дорожки, появилась дорожная разметка, передвигаться стало очень удобно и безопасно.

НАТАЛЬЯ ДЕМЬЯНОВСКИХ



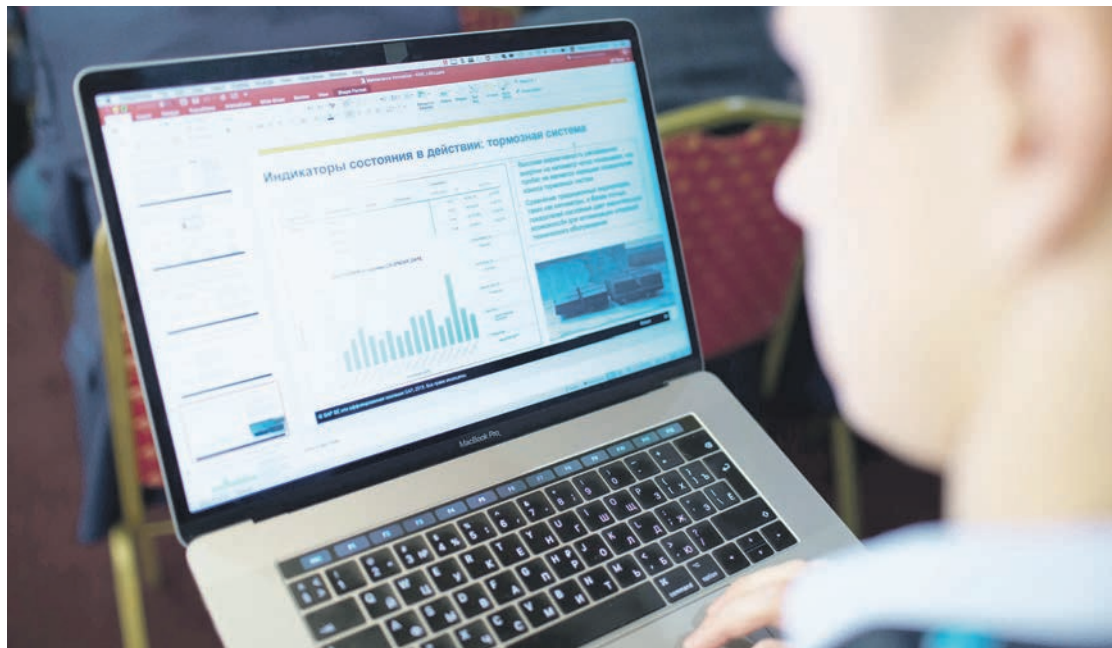
специалист отдела по сопровождению продаж, «Трубодеталь»

«Я живу в поселке Металлургов. До работы добираюсь порой на машине, а порой и пешком, так что дороги «проверила» ногами: ямы да ухабы. Хотелось бы, чтобы их чаще ремонтировали. За проезжей частью и пешеходными переходами на территории завода следят, содержат в хорошем состоянии, всегда чисто. Однако не везде асфальт положен ровно, поэтому после дождя в ямах и вмятинах образуются лужи. Скапливается вода и у самой проходной.

ЦИФРА

10 процентов

составило сокращение внеплановых простоев оборудования на ВМЗ в 2016–2017 годах. В 2015–2016 годах этот показатель равнялся 8 процентам.



△ Конференция носила сугубо практический характер © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Leonardo поможет?

Специалисты ОМК повысят надежность оборудования с помощью информационных систем

ТЕХНОЛОГИЯ

Александр Загребин
Выкса

Конференция, посвященная теме надежности, прошла в Выксе. Специалисты компании SAP познакомили представителей заводов с новыми решениями, призванными повысить эффективность этой работы.

Напомним, первую попытку повысить надежность оборудования ВМЗ с помощью программного обеспечения Meridium предприняли еще в 2014 году специалисты четвертого трубоэлектросварочного цеха. В основе идеологии этого ПО лежит оптимизация стратегий обслуживания с учетом оценки рисков поломок и, как следствие, борьба с простоями и снижение затрат. Однако отсутствие необходимых данных в новой программе, а также невозможность интеграции с основной системой управления ремонтами «SAP TOPO» не позволили сразу принять ее на вооружение.

– Комплексно к решению задачи мы подошли в 2016 году. Настроили новые процессы управления ремонтами с использованием «SAP TOPO». Это позволило системно опробовать подходы к управлению надежностью, – рассказал Максим Брусникин, начальник управления по планированию и развитию системы технического обслуживания ОМК. – Анализ видов, последствий и критичности отказов оборудования выполни-

ли при помощи обычного Excel. И все же это был существенный шаг вперед – именно он и помог в 2017 году устояться процессам. Сейчас такой анализ провели для всего критичного оборудования основных производственных цехов.

Как сообщили специалисты дирекции по развитию бизнес-системы ОМК, благодаря этой работе с 2015 по 2017 год затраты на ремонты снизились на 11 процентов, а средняя наработка на отказ при относительно стабильном времени ремонта по отдельным агрегатам возросла более чем в два раза. В некоторых цехах ВМЗ внеплановые простои за два года удалось сократить более чем в полтора раза.

– На конференции мы продемонстрировали другим участникам наш успешный опыт работы в системе «SAP TOPO», – рассказал Александр Иванов, директор по развитию бизнес-системы ОМК. – Он дает наглядное представление о том, в каком направлении развития цифровых технологий нам двигаться дальше.

Между тем эксперты считают, что дальнейшая модернизация процессов требует унификации программного обеспечения.

– В настоящее время мы находимся на этапе выбора такой системы, – пояснил Максим Брусникин. – В первый день конференции компания «SAP СНГ» представила новое решение SAP Leonardo, работа над которым сейчас завершается. Эта система как раз и должна объединить все процессы в одной оболочке. Впрочем, мы рассматриваем и другие варианты объединения информационных систем.

Завод становится менее опасным

Эксперты дирекции по безопасности производства ОМК провели аудит на Чусовском металлургическом заводе

БЕЗОПАСНОСТЬ

Ольга Судакова
Чусовой

Аудиторы оценили безопасность производства ЧМЗ по семи направлениям. В течение трех дней представители дирекции, включая ее руководителя Михаила Козлова, посетили основные и вспомогательные цеха завода. За это время они провели более 50 интервью с руководителями, 66 бесед с работниками предприятия, а также 18 встреч с сотрудниками подрядной организации.

Аудиторы отметили высокий уровень культуры производства на предприятии. Как они сказали, чусовляне провели огромную работу по всем направлениям за прошедший год. В качестве сильных сторон эксперты назвали пе-

рекредные проверки руководителей цехов и подразделений, мотивацию сотрудников к улучшениям, визуализацию требований к безопасности производства и раздельный сбор отходов производства и потребления.

Особое внимание во время аудита уделили выводу из эксплуатации зданий, сооружений и оборудования с истекшими нормативными сроками эксплуатации, а также строительству блочно-модульной котельной. А содержание и материально-техническое обеспечение здравпунктов ЧМЗ, отметили эксперты, можно поставить в пример другим заводам.

Вместе с тем аудиторы добавили, что на предприятии предстоит еще многое сделать для обеспечения безопасности сотрудников. В ближайшее время специалисты дирекции по безопасности ОМК подготовят для ЧМЗ подробные рекомендации.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

МИХАИЛ КОЗЛОВ
директор по безопасности
производства ОМК

«Заметно, что на ЧМЗ ситуация меняется в лучшую сторону, преобладают рабочие места, предприятия становятся более безопасными. Аудиторы отметили интересные практики, которые можно тиражировать на других площадках ОМК. В частности, это проведение ком-

плексных аудитов в выходные дни (их организуют специалисты управления по развитию ПС и качеству и управления по безопасности производства). Руководители цехов проводят перекрестные аудиты. Нам понравилось отношение людей к вопросам безопасности, чувствуется, что сотрудники мотивированы и заинтересованы работать безопасно. Им не безразлично то, что происходит на заводе, это самое важное.



△ Аудиторы оценили безопасность в Чусовом © ОЛЬГА СУДАКОВА

КОРОТКО О РАЗНОМ

Стратегия

РАЗВИТИЕ | 18 октября в столице состоялась сессия, посвященная развитию компании. Каждый год члены правления ОМК, управляющие директора заводов и другие руководители формируют единую целевую картину развития, обмениваются информацией и мнениями. На регулярных встречах они подводят промежуточные итоги и контролируют реализацию намеченных планов. Участники вчерашнего совещания обсудили развитие сегментов бизнеса ОМК: текущее состояние, вызовы и варианты реагирования на них. В конечном итоге все это определяет картину будущего для компании.

Энергетика

МОДЕРНИЗАЦИЯ | Управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер сообщил о начале активной фазы строительства новой блочно-модульной котельной. Работы по возведению и монтажу конструкций выполняют специалисты завода «Трубодеталь», врезку в газопровод – сотрудники цеха по энергообеспечению ЧМЗ, коммуникации прокладывают работники подрядной организации «Ремстальконструкция». Ход работ контролирует управление по инвестициям и отдел по капитальному строительству завода. Запуск новой котельной позволит оптимизировать систему теплоснабжения и добиться экономии энергоресурсов.

Территория

ВЛАСТЬ | 13 октября в Доме Государственного собрания – Курлтая Республики Башкортостан полномочный представитель президента РФ в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров официально представил временно исполняющего обязанности главы региона Радия Хабирова. В церемонии приняли участие бывший руководитель республики Рустэм Хамитов, представители разных органов власти, общественных организаций, национально-культурных объединений, духовные лидеры, руководители вузов и СМИ, а также руководители крупных предприятий. В числе приглашенных был и Александр Астахов, управляющий директор БАЗ.

Коллектив

ЗДОРОВЬЕ | Управляющий директор АТЗ Александр Токарев считает необходимым помочь курящим сотрудникам отказаться от вредной привычки. Напомним, исследование вовлеченности 2018 года показало, что к сигаретам равнодушно 45 процентов сотрудников завода. К настоящему времени проведено дополнительное анкетирование, и руководители АТЗ настроены сократить число курящих как минимум наполовину. В число мероприятий, которые будут способствовать этому, войдут профилактические беседы, наглядная агитация, работа кабинета отказа от курения, популяризация спорта и здорового образа жизни.

Система

РЕЗУЛЬТАТ | Дмитрий Махров, временно исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ, совершил обход газопечного участка колесопрокатного цеха. Он отметил положительную динамику развития участка, которую во многом обеспечивают улучшения, внедряемые коллективом подразделения. «Так и надо – каждый день что-то улучшать. Участок стал чище и светлее – с трудом можно поверить, что ему уже 45 лет. Он визуально даже стал как-то молодеть. При этом, конечно, стоит расширять зону улучшений», – сказал Дмитрий Махров. Итоговая оценка участка по итогам аудита – хорошо.

КОРОТКО

Глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов вручил государственные награды выдающимся жителям региона. Ольга Наймушина, инженер-конструктор отдела главного конструктора Благовещенского арматурного завода, удостоена звания «Заслуженный машиностроитель Республики Башкортостан».



Мастерство молодых

Сотрудники ВМЗ отличились на конкурсе «Золотые руки»



△ Представители ВМЗ увезли в Выксу дипломы за первое и третье места © ГАЗЕТА «ВЫКСУНСКИЙ РАБОЧИЙ»

НАГРАДА

Виктор Махров
Выкса

Лучших представителей работающей молодежи региона определили 13 октября в корпоративном университете «Группы ГАЗ» в Нижнем Новгороде. В финале конкурса в шести номинациях состязались 59 работников предприятий области в возрасте от 18 до 30 лет – победители заводских, городских и районных соревнований в профессиональном мастерстве.

Выксунский металлургический завод представляли трое сотрудников: бригадир по перемещению сырья Александр Лардыгин, электромонтер Андрей Николаев и электросварщик Михаил Хохлов. В итоге Александр Лардыгин стал третьим в номинации «Водитель электропогрузчика».

– В моей номинации состязались восемь участников, – рассказывает бронзовый призер. – Задания оказались непростыми. Сначала были те-

оретические вопросы о техническом состоянии погрузчика, управлении, потом – практическое задание. Нужно было проехать по маршруту: выехать из гаража и заехать в него, сделать змейку, поднять и переместить груз, установить его в специальные пазы... Учитывали время и точность. Я выполнил задание за семь с небольшим минут. Груз был более объемным, чем те, которые я перемещаю на работе. Думаю, мог выступить лучше, но подвело волнение: первый раз участвую на региональном конкурсе с таким большим количеством людей.

Кроме того, впервые в рамках конкурса прошел образовательный форум «Готовим смену», в котором участвовали более 400 представителей предприятий Нижегородской области. Выксунский металлургический завод занял первое место по итогам презентации лучших практик в сфере профориентации школьников.

Эксперты форума отметили проекты ВМЗ, ориентированные на учащихся Выксы, в частности деловые игры «Профландия» и «Траектория» для старшеклассников, конкурс «Дневник отличника» и традицию выплачивать Баташевскую стипендию лучшим школьникам города. Кроме того, металлургический завод, как и некоторые другие предприятия ОМК, принимает участие во всероссийской акции «Неделя без турникетов»: дети ездят на экскурсии в действующие цеха и знакомятся с техническими профессиями в игровой форме. А в этом году ВМЗ организовал образовательный форум «Траектория карьеры», посвященный развитию молодежи в металлургической отрасли, и пригласил на него ведущих специалистов страны.

КСТАТИ

В минувшие выходные АТЗ провел конкурс профессионального мастерства токарей. Первое место занял Ашот Саруханян, на втором – Марат Сибгатулин, на третьем – Альберт Хайрутдинов. До конца года планируется провести еще шесть профессиональных соревнований по разным специальностям, в том числе – впервые на заводе – конкурс среди мастеров участков.

Учились давать и получать

Работники ЧМЗ прошли обучение по теме «Эффективная обратная связь»

ЗНАНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Двухчасовая программа тренинга, организованного в рамках корпоративной программы развития сотрудников, включала в себя несколько блоков – теоретических и практических.

– Все люди умеют общаться друг с другом, но дело в том, что мы не всегда правильно понимаем своего собеседника, – пояснила Марина Казакова, специалист учебного центра ЧМЗ. – Напри-

мер, есть люди, невосприимчивые к критике, – и наоборот: кто-то любую похвалу считает мотивацией к действию. И для каждого нужен индивидуальный подход.

Во время тренинга сотрудники научились применять на практике алгоритм развивающей обратной связи. Эти знания помогут более эффективно обсуждать результаты проделанной работы, ставить дальнейшие цели, обозначать перспективы развития, продуктивно выстраивать коммуникации между руководителем и подчиненным.

Всего обучение прошли больше ста сотрудников металлургического завода.

Новак поддерживает

Министр энергетики ответил на вопрос сотрудника ВМЗ на Российской энергетической неделе

ПЕРСПЕКТИВА

Валентина Морозова
Выкса

Сотрудники дирекции по энергообеспечению ВМЗ приняли участие во встрече с министром энергетики Александром Новаком и министром науки и высшего образования Михаилом Котюковым. Общение с высокопоставленными чиновниками в формате «без галстуков» стало ключевым событием заключительного дня форума, который проходил в московском «Манеже» в начале октября.

Представители отечественных и зарубежных компаний, связанных с энергетической отраслью, молодые специалисты и студенты обсудили с министрами вопросы развития энергети-

ки в России. Менеджер по энергосбережению ВМЗ Борис Морозов спросил Александра Новака о мерах поддержки отечественных производителей энергоэффективного оборудования.

– Энергосбережением занимаются все страны и все компании, потому что без этого невозможно быть конкурентоспособным на рынке, – ответил министр. – Руководство страны утвердило программы развития, которые предусматривают два направления поддержки производителей энергоэффективного оборудования. Во-первых, это экономические стимулы, которые поощряют развитие технологий. Во-вторых – нормативное воздействие: за счет законов и постановлений компании вынуждены прибегать к энергосбережению. Сюда относится, например, запрет использовать лампы накаливания.

Греет по-новому

На заводе «Трубодеталь» модернизировали котельную и сэкономили деньги

ТЕХНИКА

Светлана Кулагина
Челябинск

В котельной № 2 вместо двух котлов большой мощности установили один – малой мощности. Помимо установки котла и подвода коммуникаций в здании котельной обустроили полы и фасад. Новый котел малой мощности, в отличие от других агрегатов, рассчитан на горячее водоснабжение предприятия летом, что позволит максимально эффективно вырабатывать тепло.

Мастер участка котельных Ирина Золотухина в этом году окончила Южно-Уральский государственный университет, защитив

диплом по специальности «Теплоэнергетика и теплотехника». Тема ее дипломной работы так и называлась: «Перевооружение котельной завода «Трубодеталь» с установкой котла малой мощности».

– Новый котел прост в розжиге и эксплуатации, – рассказывает Ирина Золотухина. – Он оснащен автоматизированной горелкой, системами автоматики управления и безопасности. Для розжига достаточно нажать кнопку, и далее котел работает в автоматическом режиме, поддерживая заданную температуру.

Установка котла малой мощности позволила за первый месяц работы сэкономить 322 тысячи рублей. А за год, по расчетам специалистов, экономия составит около 1,5 миллиона рублей.



△ Ирина Золотухина посвятила свой диплом котельной «Трубодетали» © НИКИТА ИСАКОВ

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Котельную № 2 ввели в эксплуатацию в 1960 году. Сначала она вырабатывала пар для нужд предприятия и обеспечивала отоплением и горячей водой Ново-Сингазовский. После того как теп-

лоснабжением поселка стал заниматься муниципалитет, мощности котельной стали избыточными. В 2013 году осуществили первый этап модернизации: паровая котельная стала водогрейной.

ЦИФРА

1,3

млн тонн

рулонного проката может выпустить ЛПК в 2018 году. Начальник комплекса уверен, что коллектив способен достичь этой цифры.

Начальник Литейно-прокатного комплекса
Выксунского металлургического завода

Дмитрий Мороз:

«Слово «подчиненные» я не люблю»

Анна Андреева
Москва

Дмитрий Мороз в юности мечтал стать министром, но проявил себя в металлургии. Руководитель Литейно-прокатного комплекса ВМЗ в свежем выпуске программы «Время первых» рассказал об отношении к сотрудникам, вспомнил термины «древнемартеновской» эпохи и поделился планами на новые рекорды своего производства.

– Как получилось, что Дмитрий Мороз из Свердловской области, отслужив в армии в Саратове, устроился на работу на Выксунский металлургический завод?

– Верхний Тагил – маленький город, примерно как Навашино (населенный пункт по соседству с Выксой. – Прим. ред.). Раньше там жили 15 тысяч, сейчас – около 3–5 тысяч. Производства нет, народ разъезжается. И мне тоже пришлось уехать. А в Выксе у меня много родственников, например двоюродная сестра матери отсюда. Помню, она приехала в гости, и я спросил: а можно там, в Выксе, на работу устроиться? И она посодействовала с трудоустройством. Приехал сюда, пришел в железнодорожный цех, работал на станции маневровым диспетчером, потом поездным диспетчером.

Наступило сложное время – начались задержки и так небольшой зарплаты. Нужно было кормить семью, и я решил перейти на мартен – работа там была тяжелая, но высокооплачиваемая. Попал на «канаву» – это еще тот, «древнемартеновский», термин. По дну этой канавы двигаются на тележках слитки стали или шлака. Чтобы ноги не горели, мы искали покрышки колес, с помощью которых утолщали подошвы обуви, – особенно ценили протекторы от уазиков. Масса ботинка получалась такая, что если в лоб попадет, шансов не будет.

– Когда поняли, что надо что-то менять? Как это произошло?

– Когда работал на составах, ставил целью повышать свой разряд – дошел до шестого. А когда перешел на мартен, стремился получить дополнительные знания. Помню, Сергей Власов был мастером на разливе. Я все бегал к нему – учился, смотрел, как разливается сталь по ковшам. В один прекрасный момент (я помню этот день – 5 ноября 2009 года) – звонок из приемной руководителя ВМЗ: «Вас вызывает исполнительный директор завода Владимир Викторович Кочетков». Я примчался – и получил предложение перейти в Литейно-прокатный комплекс. Бабах! За два часа рассчитали с мартена и устроили в ЛПК.

– К чему вы сегодня стремитесь, Дмитрий Васильевич?

– Краткосрочная цель – производственная, сделать 1,3 миллиона тонн рулонного проката в этом году. Мы вошли



Представить только – за три года вырос в чистом поле завод. Здорово! Гордость охватывает, когда осознаешь, каким производством руководишь.

в кураж в 2017-м, и нам чуть-чуть не хватило, чтобы достигнуть этой цифры. Сейчас проанализировали свои действия – и те, что

привели к удаче, и те, что вызвали неудачи. Думаю, в настоящее время есть предпосылки, чтобы новый рекорд стал реальностью.

– Вам как руководителю приходится участвовать в судьбе подчиненных?

– Конечно, приходится. Но вообще слово «подчиненные» я не люблю и никогда не употребляю. Говорю «мои сотрудники».

Слово «подчиненные» – оно, знае-

те, для всех по-разному звучит. И руководителям ЛПК так же говорю. «Сотрудники» – это так просто. Вместе трудимся: за проходную выходишь – все мы одинаковые, кто-то старше, кто-то младше.

– ЛПК в этом году исполнилось 10 лет. Как изменился комплекс за это время?

– Я не участвовал в строительстве ЛПК, но сейчас работаю с людьми, которые его создавали, за что их очень сильно уважаю. Я наблюдал за строительством комплекса. Вы знаете, со стороны, наверное, всегда очень легко наблюдать. Так можно бесконечно смотреть на огонь и воду. Представить только – за три года вырос в чистом поле завод. Здорово! Гордость охватывает, когда осознаешь, каким производством руководишь.

БЛИЦОПРОС

– Что это значит для вас – быть успешным человеком?

– Когда ты с рабочими здороваешься, разговариваешь, обращаешься по имени-отчеству, когда ты говоришь людям спасибо – и они тебе говорят в ответ спасибо.

– К чему вы раньше стремились?

– Когда учился в железнодорожном техникуме, у меня сложился такой план: к 46 годам стать министром путей сообщения.

– Чем подпитывается ваша тяга к изобретательству?

– У меня отец очень грамотный человек был. И дед здесь работал, на заводе, – получил очень много авторских свидетельств изобретений. Наверное, оттуда все идет.

– Пик вашей карьеры – это где?

– Пока я его не достиг.

– Чем вы занимаетесь в свободное время?

– Люблю утром выйти на карасика – посидеть на берегу с удочкой.

ЦИТАТЫ О ВАЖНОМ

О месте в жизни

«Место в жизни у каждого разное, но я считаю, что это место там, где ты нужен людям. Таких мест может быть несколько. Допустим, для семьи это одно место, для производства – другое. Но, тем не менее, – где ты нужен, там и твое место».

О премии Фонда имени братьев Баташевых

«Иногда простое человеческое «спасибо» может заменить многие другие вещи. А наша корпоративная премия – это признание заслуг не в рамках обычного диалога и не в рамках участия, а в масштабах компании. Это по-настоящему здорово!»

Об улучшениях

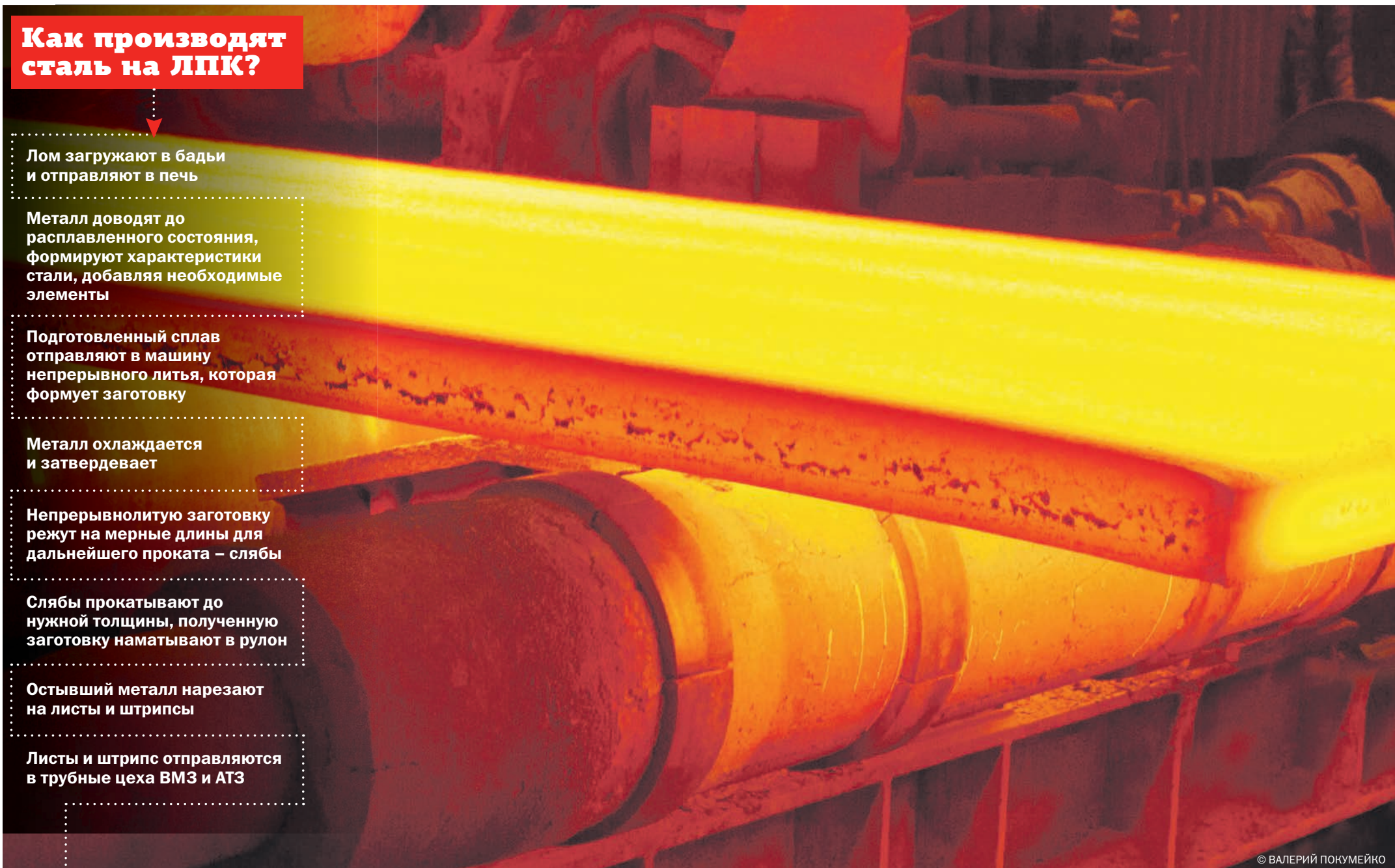
«Я в душе металлург. Поэтому мне всегда интересно, что можно сделать с прокатом такого, чтобы повысить качество, увеличить производство и, главное, улучшить условия труда. Если совсем просто – какую штучку еще нужно поставить, чтобы человек, допустим, не лопатой махал, а просто кнопку нажимал».

Видеверсия интервью с Дмитрием Морозом опубликована на корпоративном портале в разделе «Время первых». А об истории Литейно-прокатного комплекса ВМЗ и праздновании его 10-летнего юбилея читайте на следующих страницах газеты.

ФАКТ

В 2016 году Дмитрий Мороз стал обладателем премии Фонда имени братьев Баташевых в номинации «Лучший руководитель».

Прокатали первую «десятку»



Как производят сталь на ЛПК?

Лом загружают в бады и отправляют в печь

Металл доводят до расплавленного состояния, формируют характеристики стали, добавляя необходимые элементы

Подготовленный сплав отправляют в машину непрерывного литья, которая формирует заготовку

Металл охлаждается и затвердевает

Непрерывнолитую заготовку режут на мерные длины для дальнейшего проката – слябы

Слябы прокатывают до нужной толщины, полученную заготовку наматывают в рулон

Остывший металл нарезают на листы и штрипсы

Листы и штрипс отправляют в трубные цеха ВМЗ и АТЗ

▼ КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель Совета директоров ОМК

«Основной итог десятилетней работы ЛПК – возможность производить трубные марки стали самого ответственного назначения в самые короткие сроки. Сегодня с точки зрения производственных показателей ЛПК является лучшим среди предприятий аналогичного класса в мире. Мы не стоим на месте, планируем увеличить объем производства на 20 процентов – до 1,5 миллиона тонн проката в год, осваиваем новые марки стали, которые востребованы отечественной топливно-энергетической отраслью.

ВИКТОР ЕВТУХОВ
заместитель министра промышленности и торговли России

«Металлургия – базовая отрасль промышленности, одна из основных. Такие предприятия, где используются современные технологии и оборудование, оптимизированы все бизнес-процессы, активно применяются цифровые технологии, позволяют развивать всю нашу промышленность. ВМЗ выпускает конкурентоспособную продукцию, аналогов которой в мире не так много. Можно только поздравить успехов предприятия, порадоваться за регион. Что еще важно: предприятие выполняет социальные обязательства, развивая территории, на которых работает.

ИГОРЬ НОСОВ
и.о. заместителя губернатора Нижегородской области

«ВМЗ – не только один из крупнейших налогоплательщиков Нижегородской области, это еще и яркий пример корпоративной социальной ответственности. Коллеги из ОМК показывают, как необходимо взаимодействовать с местным самоуправлением, с региональными властями для того, чтобы жизнь выскунцев стала лучше. У компании много новых проектов развития производства в Выксе, и вся необходимая поддержка от правительства области будет оказана.

Литейно-прокатный комплекс ВМЗ встретил юбилей в статусе незаменимого

Виктор Махров
Выкса

Решились и выиграли

На празднике в честь юбилея Литейно-прокатного комплекса в центре внимания ожидаемо было одно круглое число: 10 лет работы, 10 миллионов тонн продукции... А началось все с попадания «в десятку» в момент, когда было принято решение о строительстве комплекса.

Анатолий Седых, председатель Совета директоров ОМК, сегодня признается, что решение это было непростым: в середине «нулевых» состояние российской экономики оставалось шатким, а опыта строительства металлургических предприятий в постсоветской России не было вовсе. Многие не верили, что это реально. Но уже через три года и три месяца после начала стройки ЛПК начал свою работу.

В июле 2008 года строительную площадку посетил Владимир Путин – тогда в качестве председателя правительства России. Премьер отметил, что реализация проекта имеет большое значение для всей страны.

– Открытие нового производства позволит расширить выпуск конкурентоспособной продукции, создаст дополнительные рабочие места. Особо хочу отметить, что технологии, используемые при строительстве комплекса, отвечают самым современным экологическим стандартам, – заявил в те дни Владимир Путин.

Наградили и подарили

Важность Литейно-прокатного комплекса и значимые достижения его работников отмечали и участники праздника, который прошел 12 октября в Выксе.

Заместитель министра промышленности и торговли России Виктор Евтухов и и.о. заместителя губернатора Нижегородской области Игорь Носов познакомил с производственным процессом ЛПК, а также другого цеха-юбилера – отпраздновавшего 45-летие колесопрокатного (об этом событии «Территория ОМК» рассказывала в номере от 28 сентября. – Прим. ред.). Затем гости и руководители ОМК сфотографировались на фоне самой большой настенной росписи в Европе на фасаде стана-5000.



ФАКТ

Профильные трубы из проката ЛПК использовали при строительстве стадионов к чемпионату мира в Москве, Нижнем Новгороде, Саранске, Казани и Волгограде.

Вечером настала пора принимать поздравления коллективу ЛПК. Во Дворце культуры имени Лепсе прошел торжественный вечер, на котором лучшие сотрудники комплекса получили ведомственные и правительственные награды. Звания «Почетный металлург» удостоились трое специалистов ЛПК: начальник участка по ремонту сталеплавильного производства Евгений Васильев, ма-

стер нагревательных печей участка стана горячей прокатки Игорь Коновалов и директор по строительству департамента по развитию активов и инвестициям Василий Лукьянов.

А глава города Владимир Кочетков подарил музею ЛПК коллекцию из 10 бордоческих игрушек (традиционный для Выксы промысел) с изображением продукции и работников комплекса и металлургического завода.

Сделали и задумали

В сентябре в Литейно-прокатном комплексе прошел крупнейший за десятилетие капитальный ремонт: здесь не только обновили отработавшие механизмы, но и провели модернизацию производства.

В рамках инвестиционного проекта специалисты компании Danieli реконструировали линию ламинарного охлаждения. На участке прокатного производства заменили ролики туннельной печи и подогревающего роляганга, входной стол шестой клетки чистовой группы, рампу системы гидросбыва окалины.

На участке выплавки стали заменили трансформатор. Новый агрегат имеет мощность 168 мегаватт-ампер. Также здесь модернизировали тракт сыпучих материалов, установили дополнительный компрессор.

Капитальный ремонт стал частью проекта по увеличению мощности комплекса. В июле 2019 года в ЛПК установят новую сталеплавильную печь. Ее объем составит 180 тонн, тогда как у действующей – 160 тонн.

Модернизация комплекса позволит ему увеличить объем выпускаемой продукции до 1,5 миллиона тонн в год.

3,5

часа составляет производственный цикл ЛПК – от подачи лома в печь до выпуска рулонного проката.



▼ ЦИФРЫ

≈ 80

марок стали освоил коллектив ЛПК; часть из них разработали специалисты ВМЗ.



>10,6

млн тонн горячекатаных стальных рулонов выпустил ЛПК за десять лет своей работы.



≈ 1 200

сотрудников работают в Литейно-прокатном комплексе.

▼ КСТАТИ

Генеральным подрядчиком при строительстве Литейно-прокатного комплекса ВМЗ стала турецкая компания GAMA Endustri, основное технологическое оборудование поставила итальянская компания Danieli. В реализации проекта участвовали также десятки других иностранных и российских предприятий. Новое производство обеспечило ВМЗ и АТЗ рулонным прокатом для выпуска труб, отвечающих международным стандартам. Кроме того, ЛПК стал одним из первых в России промышленных объектов, экологические характеристики которого полностью соответствуют требованиям Евросоюза.

Десятилетие ЛПК



Рабочий XXI века

Современный производственный процесс невозможно представить без «умных» машин и управляющих этими машинами людей

ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПУ – квалифицированный сотрудник предприятия, который обслуживает обрабатывающие станки с числовым программным управлением.



Юлия Ларионова
Благовещенск

Машине нужен человек

Современный уровень развития производства характеризуется высокой степенью автоматизации производственных процессов, что позволяет многократно повысить эффективность работы и качество выпускаемых изделий. Одно из основных средств автоматизации – станки с программным управлением. Они бывают сверлильные, токарные, фрезерные и расточные. К примеру, на одном только Благовещенском арматурном заводе работают 19 таких станков.

Оборудование с ПУ выполняет все заданные операции быстро, точно и без погрешностей, свойственных ручному производству. Это объясняется тем, что руководит работой станков не человек, а компьютер. Он управляет перемещением инструментов, заготовок, прочими производственными процессами. Однако какими бы «умными» ни были машины, решать, что и как делать, они не в состоянии. Компьютеру станка нужны специальная программа, в которой должны быть прописаны все действия, и оператор – человек, запускающий эту программу и контролирующий правильность исполнения.

В знаковой системе

Профессия оператора станков с ПУ сегодня весьма популярна, она входит в список перспективных и востребованных на рынке труда. Когда наблюдаешь за работой современного оборудования, на первый взгляд может показаться, что человеку в этом процессе отведена роль наблюдателя и обслуживающего персонала. На самом деле это не совсем так.

Чтобы работать на таких станках, недостаточно уметь нажимать на разные кнопки – оператору требуются широкие знания. Он должен иметь представление обо всех обрабатываемых деталях, знать технологию производства изделий и особенности применяемых инструментов, механические свойства металлов и сплавов, разбираться в системах допуска и посадки, владеть основами программирования и технического черчения, понимать устройство станков с ПУ, понимать правила технических измерений.

Светлые головы рабочих

Перед тем как начать работать, оператор вводит в память станка нужную программу, устанавливает для обработки деталь, проверяет рабочие органы станка, необходимые инструменты и приспособления. Непосредственно в процессе работы он следит за качеством продукции, измеряет детали специальными приборами.

Если требуется переналадка станка на другую операцию, на помощь оператору приходит наладчик, который меняет и тестирует программу. Во время тестового запуска новой схемы оператор внима-

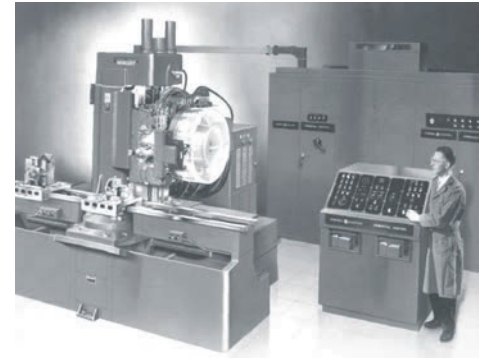
тельно следит, чтобы не возникало проблем: вибрации заготовки, поломки режущих инструментов, отклонений в размерах деталей. В случае если ошибки все же случаются, в дело вновь вступает наладчик – он должен изменить и снова протестировать программу. Программные ошибки могут привести к тому, что будут повреждены дорогие машины и приспособления, а также зря потратятся время и материалы.

Сегодня трудно себе даже представить, что раньше детали вытачивались, сверлились и фрезеровались без этих компьютеризированных помощников. А современному рабочему, как говорят представители профессии, нужны не столько золотые руки, сколько светлая голова.

Как стать оператором?

Чтобы начать работать на станке с программным управлением, нужно пройти обучение по специальности «Технологии машиностроения» в техникуме или на особых курсах. Операторами могут быть как мужчины, так и женщины. Профессия предусматривает пять разрядов, которые у каждого сотрудника повышаются по мере накопления опыта.

Кстати, освоить профессию можно и на производстве, в частности в учебном центре при заводе. Например, на БАЗ схема такова: соискателя принимают учеником оператора станков с ПУ, в течение 45 дней он проходит обучение под присмотром опытных наставников, а затем комиссия принимает у него экзамен. В случае успешной сдачи новоиспеченный оператор станков с ПУ приступает к самостоятельной работе.



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Первый механический суппорт, который перемещался вдоль обрабатываемой детали, создал в XVI веке русский механик и изобретатель Андрей Нартов. Во времена Петра Первого на промышленных предприятиях начали использовать многофункциональные станки, но, конечно, они еще не работали в автоматическом режиме.

● Изобретателем первого фрезерного станка с числовым программным управлением стал американский инженер Джон Пэрсонс, работавший инженером в компании, выпускавшей пропеллеры для вертолетов. Он впервые предложил использовать для обработки пропеллеров станок, работающий по программе, которую записывали на перфокарту.

● Изначально станки с ПУ использовали для одной группы – либо для фрезерования, либо для сверления, – и значительную часть рабочего времени приходилось тратить на передачу деталей с участка на участок. В дальнейшем разработали многооперационные станки. Оборудование нового поколения стало автоматическим. Возникла новая рабочая профессия – оператор станков с программным управлением.

● Первыми отечественными станками с ПУ, применявшимися на промышленных предприятиях Советского Союза, стали токарно-винторезный станок 1К62ПУ и токарно-карусельный станок 1541П. Это оборудование было создано в первой половине 1960-х годов.

СЛОВАРЬ ОПЕРАТОРА СТАНКОВ С ПУ

ПРОГРАММОНОСИТЕЛЬ

Носитель геометрических и технологических данных. В качестве носителя данных в разное время применялись бумажные или пластиковые перфокарты, магнитная лента, магнитные диски, запоминающие устройства различных видов и типов.

ЗЕРКАЛЬНАЯ ОБРАБОТКА

Функционирование устройства с числовым программным управлением, при котором рабочие органы перемещаются по траектории, представляющей собой зеркальное отображение траектории, записанной в программе.

НУЛЕВАЯ ТОЧКА

Точка на оборудовании станка, которую при разработке программы принимают за начало отсчета системы координат станка.



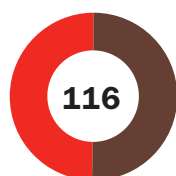
ФАКТ

Самые сложные высокоточные станки – фрезеры с ЧПУ – отслеживаются через спутник. Их нельзя перевезти с места на место или продать другому заводу без ведома производителя.

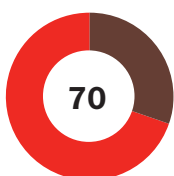
ЦИФРА

230 операторов станков с ПУ работают на заводах Объединенной металлургической компании.

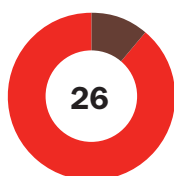
БАЗ



ВМЗ



«Трубодеталь»



ЧМЗ



АТЗ





Анастасия Коваленко, оператор станков с программным управлением механосборочного цеха № 4 БАЗ, оказалась в Благовещенске волею судьбы – и нашла здесь второй дом

Начать с начала



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА



Все, что происходит в нашей жизни, – к лучшему. Нравится нам это или нет, но мы не можем полностью осознать суть происходящего. Можем эмоционально отреагировать, оценить, но никогда не знаем, к чему в итоге приведет череда событий.

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Анастасия, вы родом не из Благовещенска. Где прошло ваше детство – и каким оно было?

– Я родилась в городе Магдебург. Мои родители с Украины, но так как они были военнослужащими, им пришлось по распределению уехать в Германию. В семье было трое детей, я стала вторым ребенком. В 1990-х годах, во времена перестройки, мы переехали сначала в Россию, а затем – на родину отца и матери, на Украину. Мне тогда было четыре года.

Мы жили в небольшом селе под названием Ленинское. Мама устроилась на комбикормовый завод аппаратчиком, отец временно не работал. Родители с раннего детства приучали нас к труду. Я тогда была еще совсем маленькой, но всегда старалась помогать им по хозяйству. Времени на увлечения не было, хотя я всегда мечтала научиться танцевать... Да и ближайшая школа была расположена в соседнем городе, нам приходилось добираться туда поездом, это занимало очень много времени.

Мне было девять лет, когда родители развелись, папа уехал. О том, как сложилась его дальнейшая судьба, я не знаю и по сегодняшний день. Мама для детей была и матерью, и отцом в одном лице.

– Как мама вас воспитывала? Она могла вам с выбором профессии?

– Мама воспитывала нас жестко, но справедливо, за это я ей благодарна. Каждый из детей знал, что такое труд и поощрение. Это от нее я унаследовала такую черту характера, как выносливость. Когда я окончила школу, передо мной встал выбор профессии. Мама всегда говорила, что я очень открытая и общительная и что мне нужно работать в сфере торговли. Я прислушалась к ее мнению, поступила в Комсомольский индустриальный техникум, получила профессию товароведа. Как я уже говорила, к труду приучена с дет-

ства, после окончания учебного заведения сразу устроилась на работу в Комсомольское рудоуправление – в цех общественно-го питания и торговли. А вскоре поступила на заочное отделение в Приазовский государственный технический университет, там получила еще одну профессию – стала специалистом по маркетингу.

– Наверное, у каждой девушки есть мечта – встретить свою вторую половинку. А у вас эта мечта исполнилась?

– Да, свою вторую половинку я встретила. Мы вместе уже четырнадцать лет, а знакомы – в два раза больше. Николай был моим другом с детства, я знаю его с четырех лет. В юношеском возрасте наша дружба плавно переросла в любовь. Нам было легко строить отношения, а общие интересы и совместное времяпровождение еще сильнее нас сблизили. Мы поняли, что друг без друга не можем, и скрепили свой союз узам брака. Я считаю, что наши отношения самые счастливые и крепкие, потому что проверены дружбой. У нас подрастают две дочери: Вике десять лет, Юле – семь.

– А когда вы переехали в Благовещенск?

– Родные места нашей семье пришлось покинуть в 2014 году из-за боевых действий, которые в то время разворачивались на Украине. В массы шла информация о предстоящих наступлениях, и нам этого хватило. В июне того же года мы решили уехать в Россию. Все родные остались на Украине, им пришлось испытать страх, голод, жизнь в подвале... Мы сначала попали в лагерь беженцев, который был расположен около Ростова-на-Дону. Там мы пребывали три дня, затем благодаря МЧС России нас привезли в Благовещенск. Здесь нам протянули руку помощи, мы не оказались на улице, нам предоставили жилье – и за это огромное спасибо! Я поняла, что несмотря ни на что вокруг очень много отзывчивых и добрых людей.

Вскоре мы с мужем устроились на Благовещенский арматурный завод, где и трудимся

по настоящий день. Первое время было морально тяжело, привыкали к новому месту, переживали за близких, которые остались на Украине. Но постепенно все встало на свои места. Наша семья обустроилась в новом городе. И после всего пережитого я поняла: все, что происходит в нашей жизни, – к лучшему. Нравится нам это или нет, но мы не можем полностью осознать суть происходящего. Можем эмоционально отреагировать, оценить, но никогда не знаем, к чему в итоге приведет череда событий. А главное в нашей жизни – мир во всем мире.

– Сейчас вы работаете оператором станков с программным управлением. Сложно ли было поменять профессию?

– Я даже и подумать раньше не могла, что моя деятельность будет связана с обработкой металла. Новую профессию я быстро освоила благодаря своему упорству и, конечно, помощи опытного наставника – оператора станков с программным управлением Натальи Буриковой, которая поделилась со мной навыками и опытом. А за время работы на заводе я освоила еще две смежные профессии – фрезеровщика и доводчика-притирщика. Считаю, что на промышленном предприятии любая профессия всегда актуальна и необходима. Я работы не боюсь: чтобы чего-то добиться, нужно что-то сделать. Как известно, под лежачий камень вода не течет.

За два года работы в механосборочном цехе № 4 его коллектив стал для меня родным, я каждого глубоко ценю и уважаю. Мы одна большая и дружная семья. Кроме того, благовещенцы очень дружелюбные и гостеприимные люди. В этом городе у нас нет родственников, но есть друзья, которые всегда помогут и поддержат. С некоторыми коллегами мы дружим семьями, вместе занимаемся спортом, посещаем различные мероприятия, делимся друг с другом своими переживаниями и радостями. Все это придает нам бодрости духа и уверенности в завтрашнем дне. Ведь движение и общение – это полноценная жизнь!

▼ ДОСЬЕ

Коваленко Анастасия Григорьевна

● **Дата рождения:** 17 октября 1986 года.

● **Место рождения:** город Магдебург (Германия).

● **Образование:** Комсомольский индустриальный техникум, специальность «Товароведение и коммерческая деятельность» (2004); Приазовский государственный технический университет, специальность «Маркетинг» (2009).

● **Карьера:**

разнорабочий цеха общественного питания и торговли Комсомольского рудоуправления (2004–2014); оператор станков с программным управлением объединенного механосборочного цеха № 2 БАЗ (2014–2016);

доводчик-притирщик механосборочного цеха № 4 БАЗ (2016–2017);

оператор станков с программным управлением механосборочного цеха № 4 (с 2017-го).

● **Семейное положение:** замужем, есть две дочери.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЛАДИМИР ТОКАРЕВ

начальник механосборочного цеха № 4 БАЗ

« Анастасия Коваленко на заводе работает всего четыре года, но за это время освоила три профессии – фрезеровщика, доводчика, оператора станков с ПУ. У нее большой потенциал, она зарекомендовала себя как ответственный, добросовестный, дисциплинированный и вовлеченный работник. Кроме того, Анастасия добрая, веселая, находчивая – настоящая душа коллектива, своим зарядом бодрости и работоспособности она может многих вдохновить на новые свершения.

Анкета

✓ **Любимая цитата:** «Без труда не выловишь и рыбку из пруда». Если ты чего-то хочешь, то одного желания мало, надо обязательно что-то для этого сделать.

✓ **Хобби:** спорт.

✓ **Лучший отдых:** семейный отдых – любое совместное дело, главное – чаще проводить время вместе.

✓ **Любимая книга:** серия произведений об Анжелике, написанных Анн и Сержем Голон.

✓ **Вдохновляющая историческая личность:** князь Владимир Святославович, при котором произошло Крещение Руси.

✓ **Любимый праздник:** Новый год.



На пользу городам

Социальные предприниматели, получившие поддержку от ОМК, начинают работать

Благовещенск

Рукоделие и отношения

Начались занятия в клубе рукоделия и воспитания женственности «Орхидея», который открыла Дильбар Ахметова. Грант она потратила на ремонт и оборудование помещения для занятий.

– Я очень люблю детей и хочу делиться с ними своими знаниями, – говорит Дильбар. – Наш проект призван помочь девочкам подготовиться к семейной жизни, научиться взаимодействовать с людьми, стать полноценными гармоничными личностями. Они получают на-

выки шитья, вязания и других видов рукоделия, а также научатся этикету, познакомиться с основами нравственности и тонкостями семейных отношений.

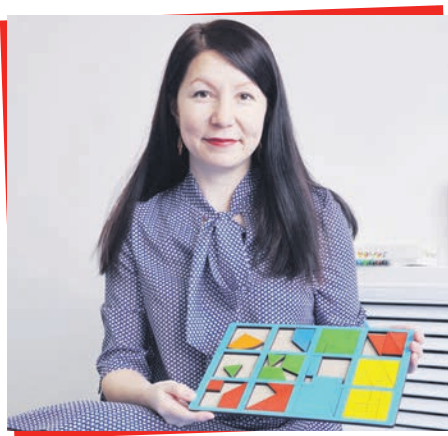
Кроме того, семейные пары смогут получить здесь консультацию психолога.

Напомним, в 2017 году Дильбар вместе с мужем Артуром открыла первый социальный бизнес – мастерскую детского текстиля «Пуговка». Лучшие ученицы клуба «Орхидея» смогут получить работу в мастерской Ахметовых.

Языки в системе Монтессори

Детский развивающий центр Lingua Rich открыли Алексей и Айгуль Окаевы. На средства гранта супруги оборудовали кабинет для работы с детьми в возрасте от двух до семи лет, в том числе с ограниченными возможностями здоровья. Центр стал первым в городе дошкольным учреждением, в котором воспитанники будут заниматься по системе Марии Монтессори, причем в билингвистической среде.

– Сейчас мы будем преподавать ребятам английский язык, в будущем планируем добавить китайский – все будет зависеть от спроса. Мы сотрудничаем с иностранцами, преподавателями из разных стран, у детей будет возможность общаться с носителями языка. А свободная среда Монтессори поможет ребятам понять и полюбить язык, – рассказывает Айгуль.



Центр готов принять 50 детей, причем ребята с ограниченными возможностями здоровья будут заниматься бесплатно. Кроме того, здесь смогут найти работу мамы. В планах супругов Окаевых – организовать группы кратковременного пребывания.

ЦИФРА

25 проектов в сфере социального предпринимательства, получившие в 2018 году поддержку в рамках программы «Начни свое дело», уже начали работать в трех городах.

Выкса

Дешево, но уютно

В Выксе открылся хостел, рассчитанный на постояльцев с небольшим достатком. Номера с индивидуальными санузлами оборудованы всем необходимым.

– С каждым годом в наш город приезжает все больше туристов, студентов, паломников и командированных специалистов, – объясняет автор проекта Борис Окладников. – Доступных мест для проживания было мало, поэтому и ро-

дилась такая идея – открыть хостел «Нафаня». Название взяли из мультика «Домовенок Кузя». Мы постарались сделать наш хостел максимально комфортным и уютным. На грант приобрели телевизоры, холодильники, кухонный инвентарь и частично закупили мебель.

Преимуществом хостела, помимо невысокой стоимости, стало удобное расположение: рядом находятся кафе и физкультурно-оздоровительный комплекс.

Физкультура для здоровья

Кабинет лечебной физической культуры «Островок здоровья» для пенсионеров и детей с проблемами здоровья открыла Мария Усас, которая руководит детской студией «Инсайт». Здесь она обустроила и зал для ЛФК.

– Спрос на такие занятия в городе большой, но хороших предложений мало: очередь на запись, неудобное время... Мы учли эти нюансы и планируем принимать до 150 человек в месяц, – рассказывает Мария. – Заниматься можно будет в группах: пенсионеры получают необходимое в их возрасте общение, а для детей все занятия будут проходить в игровой форме. Это поможет сократить время на адаптацию и ускорить процесс реабилитации.



В настоящее время в «Островке здоровья» работают две детские группы, идет набор в группу для пожилых. Кстати, здесь уже появились три новых рабочих места.

Чусовой

Песочные сказки

Игровую зону «Большая песочница» открыла Ольга Коурова. На средства гранта она приобрела оборудование, которое с помощью технологий дополненной реальности позволяет превратить гору обычного песка в земную поверхность с озерами и горами, вулканами и долинами.

– Ребенок здесь сам выстраивает ход событий, а не наоборот, как в компьютерных играх. Более того, он тактильно ощущает все изменения в игре. То же можно сказать и о рисовании песком на световых планшетах. Этот материал раскрывает свои возможности перед детьми совсем с другой стороны, – поясняет Ольга.

Такие занятия развивают мышление, фантазию и воображение, мелкую моторику рук, стабилизируют эмоциональное состояние и улучшают самочувствие. Кстати, сначала Ольга Коурова хотела купить только интерактивную песочницу, но пройдя обучение, поняла, что ее идея может стать гораздо мас-



штабнее. Социальному предпринимателю удалось создать творческую среду для инклюзивного взаимодействия детей разного возраста и особенностей развития. Каждые выходные в «Большой песочнице» проходят бесплатные мастер-классы.

Секреты «Ириса»

Ирина Сердитых, руководитель дома детской одежды «Ирис», планирует увеличить численность сотрудников до 10–15 человек. Сегодня здесь трудятся шесть человек, из них четверо – бывшие заключенные. Порой таким людям сложно найти работу, а из-за ее отсутствия они вынуждены пойти на новые преступления.

– На грант мы купили швейное оборудование и открыли сайт crumbs59.ru, где можно познакомиться с ассортиментом нашей продукции, – говорит Ирина. – Но для меня главным стало образование,

которое я получила в Школе социального предпринимательства. Например, знаний в области маркетинга мне как раз не хватало.

Ирина Сердитых нашла дилера, который занимается реализацией ее продукции в Перми, это помогло увеличить продажи. Новые клиенты появляются также благодаря сайту, а часть продукции продается по всей России через интернет-магазин WildBerries. Сейчас социальный предприниматель думает о расширении производства.

Добрый и вкусный

Александр Булдаков и его пекарня «Добрый хлеб» предложили новую для города продукцию.

– Наш бездрожжевой хлеб отличается от дрожжевого и по вкусовым качествам, и по технологии приготовления. Он может храниться длительное время, не теряя своих свойств, – объясняет Александр. – Я очень давно хотел открыть свою пекарню, с детства люблю готовить. Самое трудное в открытии своего дела – решиться и сделать первый шаг. Большую роль сыграло обучение в Школе социального предпринимательства. На средства гранта приобрел оборудование: столы, миксеры, печь, стеллажи – и начал работать.

Сейчас Александр Булдаков проходит обучение в онлайн-школе – осваивает новые технологии. А в это время в его



мини-пекарне стажировался сотрудник пенсионного возраста: социальная составляющая проекта заключается в возможности трудоустройства пожилых людей и студентов.

Отдых для души и тела

Свой первый массаж Елена Симанова сделала в 2017 году, окончив академию массажа «Добрые руки». Спустя год она выиграла грант на свой спа-салон.

– Более года назад я получила сертификат по программе «Восточные техники массажа», и у меня появилась идея – открыть спа-салон в Чусовом, – рассказывает Елена. – А прежде чем пойти на курсы, я испробовала оздоровительные техники на себе и поняла, что они действительно работают, а специалистов в этой области не так много.

В спа-салоне «Магия рук» посетители могут выбрать один из нескольких видов массажа. Используя полученный грант, заемные и собственные средства, Елена Симанова приобрела также аромасану из кедр. Кроме того, гостям здесь предлагают вакуумно-роликовый массаж на аппарате с функциями хромо- и термотерапии.

Кстати, социальный предприниматель предусмотрела в своем спа-салоне скидки для многодетных семей, людей с особенностями здоровья и пенсионеров.

Материалы полосы подготовили Валентина Морозова, Юлия Ларионова, Юрий Софонов, Ольга Судакова, Вита Меледина, Ольга Попова

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Яркие элементы развивают способности детей © ВИТА МЕЛЕДИНА

Горизонты в ярких красках

Фонд «ОМК-Участие» помогает детям Чусового увидеть мир

ДОБРО

Ольга Судакова
Чусовой

В детском саду «Колокольчик» реализуется проект «Новые горизонты – особым детям». Помощь фонда «ОМК-Участие» позволила приобрести оборудование для работы с детьми, страдающими от нарушений зрения: набор «Дары Фребеля», материалы «Монтессори» и парты-конторки, изготовленные по методике ученого, врача и педагога Владимира Базарного. Все элементы выполнены из высококачественных материалов.

– Картотека дидактических материалов, рассчитанная на использование нового оборудования, значительно облегчила работу педагогов, – рассказывает Лариса Шибалова, учитель-дефектолог детского сада «Колокольчик» (кстати, именно она стала автором проекта). – Во время занятий мы при-

меняем принцип «от простого к сложному». Дети вместе воспитателем придумывают новые игры, что способствует развитию не только зрительного восприятия, но и внимания, памяти, мышления, осязания и мелкой моторики. Каждый ребенок особенный, все дети – равные. Занятия позволяют скорректировать особенности детей с нарушениями зрения и создают равные стартовые возможности для всех наших воспитанников.

Сейчас дети с удовольствием раскладывают яркие элементы из набора Фребеля, занимаются за новыми партами-конторками. Смена деятельности повышает двигательную активность и снижает мышечное напряжение.

– Детям всегда интересно что-то новое, каждую свободную минуту они играют. Им нравится не только выполнять задания по образцам, которые входят в каждый комплект, но и придумывать игры самостоятельно, – говорит Ирина Шаршукова, воспитатель группы «Солнышко». – Большое спасибо фонду «ОМК-Участие» за поддержку проекта Ларисы Владимировны.

«Рядом на горшках сидели»

ОТКЛИК

Блат ты мне или не блат?

/№ 37 (148) от 5 октября 2018 года/

Слово «блат» означает связи или знакомства, благодаря которым можно поймать удачу за хвост и получить в обход правил какие-то блага, например хорошую работу или продвижение по службе. Сейчас в ходу другие понятия – мотивация, карьерные маршруты, саморазвитие. Но пресловутый «блат» еще существует, по крайней мере – в головах людей. «Территория ОМК» выясняла: действительно ли устроиться на ВМЗ можно только по знакомству?

nnn:

«Больше восьми лет не могла устроиться на завод: то не берут с улицы, то опыта нет. А у кого есть блат, того и с улицы берут, и без опыта. Взяли меня на время декретного отпуска работницы. Узнала случайно о вакансии, а в подборе сказали, что не надо никого. Пришлось начальника умолять, чтобы взял. Наталья:

«Подборщики работают по заявкам от подразделений. Если вы умоляли начальника, это означает, что брать на эту вакансию он никого не собирался, а значит, заявку не подавал. Читатель:

«Сколько было случаев, что кадры, которые уехали в другие города или ушли работать в администрацию, возвращались. И не на рабочие должности в цеха. Отсюда вопрос: они незаменимы?

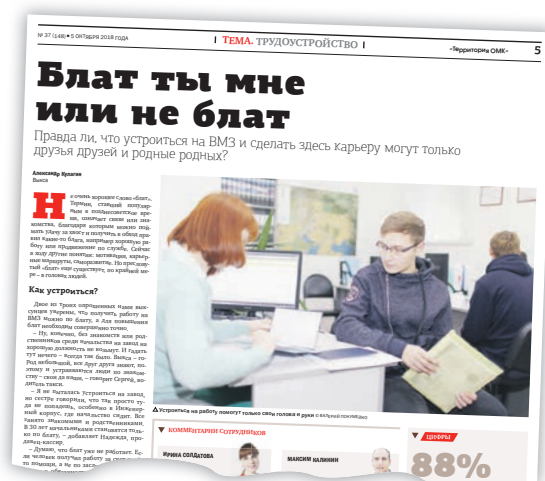
Ксения:

«А почему люди с опытом руководителей (и, вероятно, неплохим, раз их переманивали в другие города) должны идти на рабочие должности?

mmmm:

«В каждом подразделении работают династии. Любой начальник приводит потихоньку своих родных и близких. Все, что написано, полная сказка. Был блат всегда и будет. И только великий случай поможет просочиться на завод. Рысь:

«На заводе 15 тысяч человек работают, а во всей Выксе – 50 тысяч жителей. Да тут по-любому кому-то будет братом, кому-то сватом, а с кем-то в одном детсаду на соседних горшках сидел. Может, не нужно измышления доводить до абсурда? Наличие родни на заводе еще не преступление.



ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Личное клеймо как знак качества

Как ответственность передается из поколения в поколение?

АНДРЕЙ ЕВСТИГНЕЕВ

токарь участка по механической обработке, ЧМЗ



Когда на токарном станке установлена деталь, над которой трудились до меня пять-шесть человек, и я выполняю финишный этап, то просто не имею права подвести товарищей и выпустить брак.

В августе 1997 года, окончив школу, я пришел в цех, где трудился мой отец, Сергей Евстигнеев. Я работал и параллельно учился в вечернем индустриальном техникуме. Отец стал моим наставником. Он и сам прошел такую же школу, его учителем был лучший токарь завода Владимир Карлышев. На нашем участке наставничество развито и сегодня – действует школа мастеров, никто из коллег не скрывает свои секреты, все друг другу помогают, подсказывают, советуют.

Именно отец объяснил мне, что профессия токаря требует огромного внимания, научил читать чертежи. Он говорил: «Прежде чем приступить к работе, все проверь, продумай, семь раз отмерь, один отрежь». Всегда поручал мне выполнить итоговую операцию при обработке детали. От высокой ответственности, бывало, и руки дрожали, и пот пробивал, и мурашки по телу бежали. Но отец подбадривал: «Если научишься выполнять самую важную операцию, осознаешь, что за твоей спиной труд нескольких человек и ты не имеешь права запороть деталь, то на других операциях будешь работать ловчее».

Всего в нашем коллективе работают 11 токарей, каждый имеет право на самоконтроль, полу-

чил личное клеймо, таким образом, взяв на себя ответственность за выполняемую работу. Кстати, мне досталось личное клеймо Владимира Карлышева, наставника моего отца. А клеймо отца перешло Алексею Колупаеву – сегодня он бригадир участка.

Мы изготавливаем детали по заказам цехов, и не выполнить заказ в срок значит остановить производство. Однажды с отцом на пару мы работали над заказом ферросплавного цеха. Необходимо было выточить быстро и точно основание – такую огромную железяку весом до пяти тонн.



Ответственность: я оцениваю последствия своих решений и действий, несу за них ответственность.

Мы трудились больше суток, но уложились в срок, и ферросплавный цех не пострадал. А удовлетворения от работы было гораздо больше, чем усталости!

Ответственность можно назвать главной характерной чертой всего нашего коллектива. Именно это качество уже много лет передается от старшего поколения молодым рабочим. И я уверен: связь эта не прервется.



В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в их жизни.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях



facebook.com/omkru



vk.com/omk_official



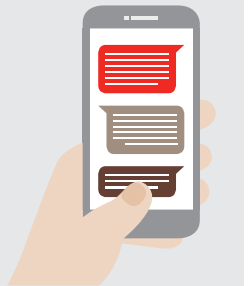
youtube.com/user/OMKPipeCompany



instagram.com/omk.ru



t.me/omkru



#ОМКПартнерство

Недавно «Территория ОМК» рассказывала о волонтерском проекте Анны Пестовой из Благовещенска, которая спасает бездомных животных и помогает им найти новых хозяев. Репортаж об одной из героинь этой публикации, «собаке на колесиках» по кличке Рыжест, размещен на сайте «Уфа онлайн». Ссылку на него можно найти на странице ОМК в Facebook – или пройти QR-коду ниже.



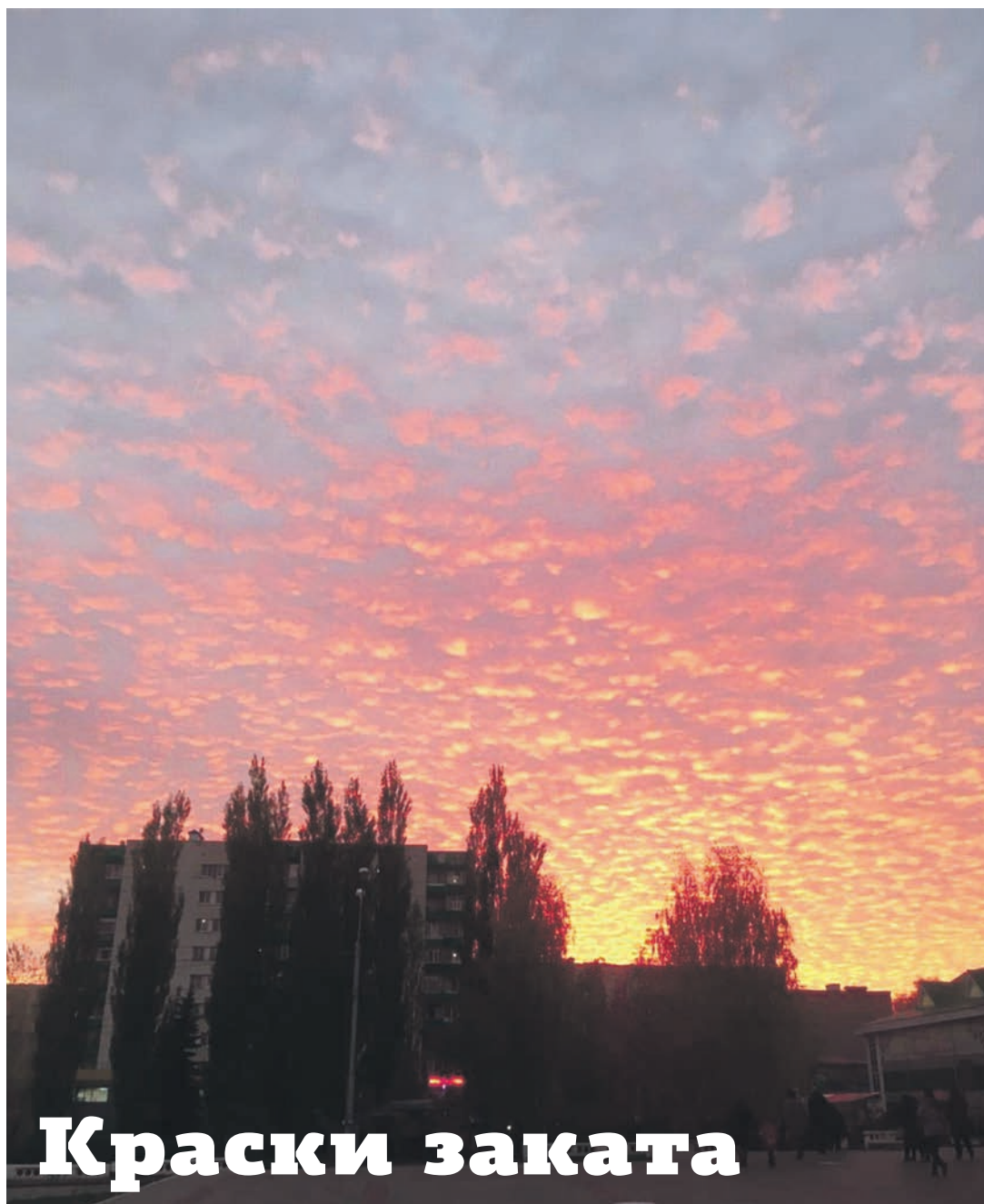
АНОНС

Тепло ли в заводских цехах?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Краски заката

Лучи заходящего солнца окрашивают яркими красками проплывающие облака, которые собираются в удивительные образы. Фотографией одного из самых прекрасных явлений природы поделилась Надежда Шачкова, ветеран Благовещенского арматурного завода.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Анджей Сапковский. «Последнее желание»

Рекомендует
Максим Гусев,
слесарь по ремонту
оборудования
котельных ЧМЗ



«Это первая книга о приключениях Геральта, профессионального охотника на монстров. В ней уже заметны намеки на масштабность цикла, хотя размах история обретет только в следующих семи томах. Сборник рассказов познакомит вас с миром ведьмака и станет вступлением к саге Анджея Сапковского: она давно занимает почетное место в мировой традиции фэн-

тези, а Геральт стал культовым персонажем не только в литературе.

Читается книга захватывающе. В рассказах очень неожиданно и интересно обыграны сюжеты знакомых с детства сказок. Автору хватило таланта не только придумать динамичные, непредсказуемые истории, но и написать их ярким, живым, полным язвительной иронии языком. Впоследствии этот стиль станет визитной карточкой всей саги. Сапковский умеет писать так, что вы действительно переживаете за героев, верите в их реальность. В его рассказах нет противопоставления белого и черного, как в классическом фэнтези, и герои выбирают не между добром и злом, а, как правило, между злом и чуть меньшим злом.

«Последнее желание», как и последующие книги цикла, — редкий пример увлекательного повествования, где есть место героине, юмору, батальным сценам и тонкой лирике.

АФИША | октябрь - ноябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода

«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка к юбилею Литейно-прокатного комплекса.

«Искусство Мстеры». Иконопись и прикладное искусство из собрания Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

Мастер-классы в музее истории завода

21 октября — «Артемон», декупаж.

28 октября — «Цветы», модульные оригами.

События в ДК имени Лепсе

20 октября — «Шоу невест — 2018».

8 ноября — аргентинское танцевальное шоу Los potros malambo.

Выходные на базе отдыха «Металлург»

26–28 октября — анимационная программа для детей, бумажная дискотека, мастер-класс «Дары природы», занятия скандинавской ходьбой, кинопоказ с чаепитием и многое другое.

Челябинск

Концерты

19 октября — Глеб Самойлов с симфоническим оркестром. Хиты «Агаты Кристи». Центр международной торговли.



21 октября — Александр Новиков. Юбилейный концерт. ДК железнодорожников.

24 октября — Ирина Аллегрова. ДС «Юность».

25 октября — Кубанский казачий хор. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы

21 октября — «Примадонны».

21 октября — «Девичник над вечным покоем».

22 октября — «Дворянское гнездо».

23 октября — «Он (фантазмагория)».

24 октября — «Зойкина квартира».

25 октября — «Укрощение строптивой».

Спектакли в театре оперы и балета

21 октября — «Посмотри, как я летаю!» Мюзикл для всей семьи.

24 октября — «Кармина-Бурана».

25 октября — «Мадам Баттерфляй».

26 октября — «Лебединое озеро».

Спектакли в театре «Манекен»

20 октября — «Дверь в смежную комнату».

21 октября — «Лысая певица».

22 октября — театр современного танца «Одуванчики».

25 октября — «Сероглазый король».

Спектакли в молодежном театре

21 октября — «Рыжая компания».

22 октября — «Вино из одуванчиков».

23 октября — «Кукольный дом».

24 октября — «Мертвые души. Гоголь».

25 октября — «Капитанская дочка».

Спектакли в Камерном театре

20 октября — «Мой внук Вениамин».

23 октября — «Рай».

26 октября — «СашБаш. Свердловск — Ленинград и назад» и концерт группы «Курара».

Спектакли в Новом художественном театре

20 октября — «Жила-была Сыроежка».

21 октября — «Бесы. Сценические опыты».

23 октября — «Триптих для одной актрисы».

Городские события

21 октября, 11:00 — командное первенство Чусовского района по настольному теннису. Дом спорта «Металлург».

21 октября, 16:00 — открытие сезона «Творческий квартал». Культурно-деловой центр.

Благовещенск

Концерт эстрады

27 октября — Фадис Ганиев и Лилия Биктимирова (татарская и башкирская эстрада). Городской ДК.

События во Дворце культуры

26 октября, 19:00 — концерт группы Queen Show UK в сопровождении симфонического оркестра.

3 ноября, 18:00 — балет «Лебединое озеро».

Альметьевск

События во Дворце культуры

26 октября, 19:00 — концерт группы Queen Show UK в сопровождении симфонического оркестра.

3 ноября, 18:00 — балет «Лебединое озеро».

События во Дворце культуры

26 октября, 19:00 — концерт группы Queen Show UK в сопровождении симфонического оркестра.

3 ноября, 18:00 — балет «Лебединое озеро».

События во Дворце культуры

26 октября, 19:00 — концерт группы Queen Show UK в сопровождении симфонического оркестра.

3 ноября, 18:00 — балет «Лебединое озеро».

События во Дворце культуры

26 октября, 19:00 — концерт группы Queen Show UK в сопровождении симфонического оркестра.

3 ноября, 18:00 — балет «Лебединое озеро».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 18.10.2018
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 13 558

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно